

岩手中部水道企業団障害者活躍推進計画の実施状況の公表

評価年度	令和 5 年度
目標に対する達成度	(1)採用に関する目標 「令和 7 年 3 月 31 日までに 2 人以上の障害者を職員として任用する。」 実雇用率 2.48% 採用人数(うち障害者人数) 常勤 3 人(0 人) 非常勤 4 人(0 人) (2)定着に関する目標 「令和 6 年度末の職場定着率を 100%とする。」 令和 5 年度末の職場定着率 100%
取り組み内容の実施状況	(1)障害者の活躍を推進する体制整備 ・ 障害者雇用推進者として総務課長を選任。(令和 3 年度) (2)障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ・ 引き続き身体障害により従来業務遂行が困難になった職員から相談を受けた場合は、その職員の障害特性を考慮した体制の整備を行う。 (3)障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ・ 令和 4 年度に開所された危機管理センターにてバリアフリー設備の整備を行なった。(スロープ・点字ブロック・エレベーター・車いす専用駐車場・オストメイト対応トイレの設置)
「目標に対する達成度」及び「取り組み内容の実施状況」に対する点検結果	(1) 採用に関する目標については、令和 4 年度に会計年度任用職員 1 名を採用し、目標を達成することができた。 (2)定着に関する目標については、現在 100%を達成できているので、今後も障害者である職員が活躍できる環境整備に努める。 (3)取り組み内容については、新施設である危機管理センターのバリアフリー化により、環境整備を進めることができた。 職員総数が小規模な機関であるため、引き続き可能な範囲で障害者である職員が働きやすい職場環境の整備に努めていく。
計画の見直し・修正	なし。